

# POLITIQUE DE **RESPONSABILITÉ** **SOCIÉTALE** DES **ENTREPRISES**

# NOTRE **POLITIQUE** DE **RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE** DES **ENTREPRISES**

Notre société, **ENSO Groupe**, spécialiste dans les solutions logicielles pour les agences intérim, s'engage résolument dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises pour répondre aux enjeux de demain.

Nous avons pleinement conscience de l'impact de notre activité et de nos décisions quotidiennes sur le territoire local, sur nos salariés et notre planète.

En effet, notre engagement trouve ses origines dans l'implication et la sensibilité naturelle de nos collaborateurs aux enjeux RSE. Leur volonté d'apporter un mieux dans la société a marqué notre Direction et s'inscrit, de facto, dans la vision portée par notre groupe.

Ainsi, nous avons à cœur de nous développer de manière responsable et pérenne par une démarche RSE essentielle et intégrée dans notre stratégie.

Celle-ci repose notamment sur les **7 grands principes de la norme ISO 26000** (en cours de certification), à savoir :

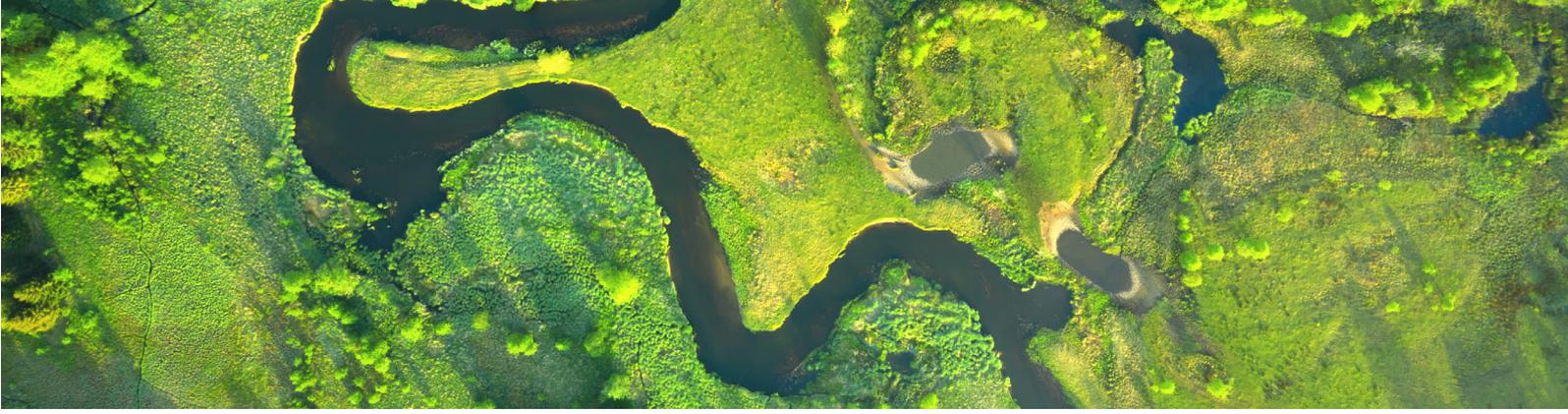
- La gouvernance,
- Les droits humains,
- Les conditions et relations de travail,
- La responsabilité environnementale ,
- La loyauté des pratiques,
- Les questions relatives au consommateur,
- Les communautés et développement local.

Elle vient également appuyer nos valeurs d'innovation, de dynamisme, d'expertise et d'écoute. Nous les appliquons, chacun à notre manière, avec passion et professionnalisme.

Par ailleurs, nous disposons en interne d'un système d'amélioration continue axé sur l'optimisation de nos actions, l'implication et le respect de chacun.

Par cette démarche, nous avons le souhait de sensibiliser le plus grand nombre de nos parties prenantes afin de nous orienter collectivement vers un monde plus juste et respectueux des droits humains et environnementaux.

Concrètement, nos actions s'articulent autour de 3 axes prioritaires : **économique**, **social** et **environnemental**.



## ÉCONOMIQUE

Présence au sein d'organisations professionnelles et de réseaux d'entreprises, réalisation de mécénat avec des associations, recrutement de stagiaires et apprentis pour favoriser la transmission des savoirs, prioriser les prestataires locaux...

## SOCIAL

Participation au DuoDay, actions pour des associations caritatives, collecte de boîtes de conserve pour la journée mondiale contre la faim, création d'une politique handicap et inclusion avec la présence d'une Chargé(e) Handicap et Inclusion, aménagement interne pour veiller au bien-être salarial (chaises ergonomiques, bureaux assis-debout, panneaux acoustiques...), démarche proactive de gestion des risques, développement des compétences...

## ENVIRONNEMENTAL

Mise en place d'un point relais « Panier Légumes » Bio, promotion des modes de transport durables via la semaine de la mobilité, création d'un potager partagé, mise à disposition de bornes pour véhicules électriques, promotion du covoiturage, promotion de la RSE en interne, politique de tri des déchets efficace...

Pour veiller au respect et à la continuité de notre engagement, nous avons créé au sein de notre entreprise 2 groupes de collaborateurs engagés :



Créé en 2019 et composé à ce jour de 7 membres. Ce groupe est chargé d'organiser régulièrement des événements en lien avec la RSE et sensibiliser les employés aux bonnes pratiques individuelles.



Piloté par un Chargé de mission RSE, le groupe de travail est composé de 5 personnes. Il met en œuvre la RSE de manière structurée et organisée pour atteindre la labellisation ISO 26000.



Aujourd'hui, nous avons comme objectif d'être labellisé « **Engagé RSE** ».

De ce fait, nous serons soumis à l'expertise et à l'exigence légitime liées aux audits périodiques. En étant régulièrement et officiellement évalués, nous garantissons l'adéquation entre ce qui est dit et ce qui est fait au quotidien.

Cette labellisation symbolisera notre volonté de récompenser le travail fourni par nos collaborateurs.

Enfin, basé sur les vertus de la méthode qualité Plan-Do-Check-Act, notre système d'amélioration continue veille au déploiement de pratiques plus performantes en donnant du sens à ce qui est réalisé. Grâce à cela, nous avons fait naître un cercle vertueux qui guide dorénavant notre activité courante.

Notre politique RSE est diffusée à l'ensemble de nos parties prenantes. Nous invitons chacun à en prendre connaissance et assurer une collaboration fructueuse.

Fait à Wettolsheim, le 11.01.2024

**Jean-Baptiste LAVAL**

Directeur Général

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Laval', written over a horizontal line.